

**ACELLEC**  
lleure  
educació  
cultura

**Claus per aplicar  
correctament  
l'acord parcial del  
conveni del lleure  
educatiu i  
sociocultural**

**Els webinars de l'Acellec  
27 de juny de 2025**

# **Acord parcial del conveni col·lectiu del sector del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per als anys 2025, 2026, 2027 i 2028**

Acord de la mesa de negociació el 17 de desembre de 2024

Resolució EMT/345/2025 de 31 de gener, amb la inscripció i publicació de l'acord

Publicació al DOGC el 12 de febrer de 2025

**[https://acellec.cat/repositori/element\\_1739432802.pdf](https://acellec.cat/repositori/element_1739432802.pdf)**

## **CONTEXT**

**Conveni nascut el 2005 amb un impacte inicial molt positiu**

**Ordena i dignifica un sector poc reconegut però amb presència econòmica evident**

**Agrupa gran diversitat d'activitats amb condicions de serveis molt diferenciades**

**Actualment vigent el III Conveni, acordat el 2015**

**Entre 2016 i l'actualitat s'han fet acords parcials per actualitzar salaris**

**No s'ha arribat encara a un acord global per al IV Conveni**

# **DIFICULTATS PRÒPIES DE LA DIVERSITAT DEL SECTOR**

## **Activitats amb un funcionament contractual molt diferent**

- Temps educatiu de migdia amb un preu màxim que canvia anualment
- En els menjadors escolars 2/3 del preu correspon als recursos humans
- Serveis educatius en temporada d'estiu amb serveis estacionals
- Gestió d'equipaments i serveis culturals que requereixen perfils de major qualificació
- Serveis que van al mercat lliure amb dificultat per repercutir increments salarials en el preu

## **Dificultats normatives**

- Preu màxim de menjador escolar congelat durant 13 anys
- L'administració no regula ni reconeix activitats i perfils professionals propis del sector
- No es compleix la recomanació de licitar amb lots en el cas dels menjadors escolars
- Llei de contractes de l'estat que impedeix actualització de preus durant l'execució
- Licitacions que prioritzen preu per damunt de contingut tècnic
- Licitacions que trien figures professionals pel cost i no per les competències pròpies del servei





## **DIFICULTATS PER ARRIBAR A ACORDS**

- La classificació professional de conveni no reflecteix la realitat actual del sector
- Gran diversitat i riquesa de perfils professionals al sector
- Efecte acordió causat pels increments del SMI: es redueix la distància entre els llocs de treball bàsics i els que assumeixen majors responsabilitats
- Els marges d'activitat de les empreses es redueix fins al límit
- Els sindicats fan palesa la pèrdua real de capacitat adquisitiva dels treballadors
- Les patronals reclamen que els increments es produeixin en condicions que facin sostenible l'activitat econòmica
- Les patronals proposen elevar conjuntament les seves reclamacions a l'administració

# **BENEFICIS DE L'ACTUAL ACORD PARCIAL DE CONVENI**

- 1. Actualització salarial a quatre anys vista**
- 2. Classificació professional adaptada a la realitat del sector**
- 3. Dues taules salarials**
- 4. Complements salarials específics segons subsectors i activitats**
- 5. Adaptació normativa al sector en fixes discontinus i hores complementàries**
- 6. Millora de les condicions objectives per a futures negociacions**

## 1. Actualització salarial

<b>1 de setembre de 2025</b>		<b>Increment del 4%</b>
<b>1 de setembre de 2026</b>		<b>Increment del 4%</b>
<b>1 de setembre de 2027</b>		<b>Increment del 4,25%</b>
<b>1 de setembre de 2028</b>		<b>Increment de l'1%</b> A compte d'incrementos definitius

### **Increment específic per a personal de cuina**

<b>Cuiners</b>		<b>24,57% acumulat entre 2025 i 2028</b>
<b>Ajudants de cuina</b>		<b>20,19% acumulat entre 2025 i 2028</b>

## **2. Adaptació al sector**

### **Nous llocs de treball en lleure educatiu**

Tallerista de lleure  
Tècnic/a d'Educació Infantil (TEI) al lleure  
Informador de lleure educatiu

### **Nous llocs de treball en lleure sociocultural**

Director/a d'equipaments socioculturals  
Coordinador/a de projectes socioculturals  
Tècnic/a d'intervenció sociocultural  
especialitzada  
Tallerista sociocultural  
Regidor/a d'activitats  
Educador ambiental  
Tècnic de so i/o il·luminació  
Informador/a sociocultural  
Tècnic de producció d'activitats  
Informador patrimonial  
Atenció de sales

## 3. Dues taules salarials

<b>IIIa Personal d'intervenció en lleure educatiu</b>	
Nivell 1.1	Tècnic/a d'atenció especialitzada Nivell A
Nivell 1.2	Tècnic/a d'atenció especialitzada Nivell B (a extingir)
Nivell 2	Tallerista de lleure
Nivell 3.1.	Tècnic d'Educació Infantil (TEI) en lleure educatiu
Nivell 3.2	Coordinador/a activitats
Nivell 3.3.	Informador/a de lleure educatiu
Nivell 4	Monitor/a d'educació en el lleure

<b>IIIb Personal d'intervenció en lleure sociocultural</b>	
Nivell 1	Director/a d'equipaments socioculturals
Nivell 2.1	Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell A Coordinador/a de projectes socioculturals
Nivell 2.2	Tècnica/a d'intervenció sociocultural especialitzada Nivell B (a extingir)
Nivell 3.1	Mediador/a Cultural Tallerista sociocultural Regidor/a d'activitats Educador/a ambiental
Nivell 3.2	Animador/a sociocultural Informador/a Juvenil Tècnic de so i/o il·luminació
Nivell 3.3	Informador/a sociocultural
Nivell 4	Informador/a patrimonial Tècnic/a de producció d'activitats
Nivell 5	Atenció de sales

## 4. Complements

### Complement de nocturnitat

**1 de gener de 2025**

**1 de setembre de 2025**



**15%**

**25%**

### Complement pels llocs de treball del grup IIIb d'intervenció sociocultural

**1 de setembre de 2028**



**4%**

### Complement pels llocs de treball del grup IIIa destinats a Centres d'Educació Especial

**1 de setembre de 2025**



**6%**

### Complement de coordinació de Tècniques d'Educació Infantil (TEI)

**1 de gener de 2027**

**1 de gener de 2027**



**7%** si tenen al càrrec menys de 3 TEI

**15%** si tenen al càrrec 3 o més TEI

## **5. Fixes discontinus i hores complementàries**

### **Fixes discontinus**

Modalitat prioritària en lleure educatiu

Dues contractacions diferents per a una mateixa persona que treballi en serveis escolars i en campanya d'estiu

Període d'inactivitat fins a nou mesos

En activitats de menys de tres mesos, la inactivitat podrà ser fins de dotze mesos

### **Hores complementàries**

Hores pactades fins al 45% de les contractades

Es poden fixar en el contracte franges horàries de referència per a realitzar les complementàries

Els treballadors poden renunciar a les complementàries en determinades casuístiques

Hores voluntàries fins al 30% de les hores contractades

## **6. Millores per a futures negociacions**

La separació en dues taules diferenciades permetrà acordar condicions laborals específiques per a cada tipologia d'activitat

La major precisió en el redactat de l'àmbit funcional ajudarà a millorar progressivament la descripció dels llocs de treball per adequar-los al sector

S'obre la porta a descriure amb major claredat la tipologia d'activitats i serveis del lleure educatiu i del lleure sociocultural sense qüestionar la unitat del sector

Serà possible acordar increments salarials i complements diferenciats per a necessitats específiques de determinats llocs de treball

Es facilita l'arribada a acords de conveni perquè els plecs dels contractes públics podran ser més precisos i millorarà la seguretat jurídica

## 15 claus per traslladar l'acord a les licitacions

1. Cal ubicar l'activitat objecte del contracte en **una de les dues taules** del conveni
2. Els **costos laborals** s'han de detallar en els plecs **any per any**, en base als increments acordats en la taula salarial **més recent i vigent**
3. Cal assegurar un càlcul precís de **cotització a la seguretat social** amb càrrec a l'empresa (contingències comunes, professionals, atur, FOGASA i FP) preveient possibles augments en les bases de cotització en contractes llargs
4. S'ha de tenir en compte el cost de les **vacances i els permisos** retribuïts per substituir personal o realitzar torns
5. Cal pensar també en els **costos laborals indirectes** (formació obligatòria, PRL, assegurances o indemnitzacions per fi de contractes).
6. Els costos laborals han d'incloure els **complements** acordats quan siguin d'aplicació en el servei a licitar
7. És necessari preveure petits **marges per a imprevistos** i incidències (baixes que requereixen substitució o hores extres per cobrir necessitats sobrevingudes...)
8. Cal tenir en compte les **hores anuals de treball efectives** (1695 al conveni del lleure) perquè si només es calcula en base a hores setmanals hi pot haver diferències significatives.

## 15 claus per traslladar l'acord a les licitacions

9. Cal observar la descripció dels llocs de treball inclosa a l'acord per **triarels perfils professionals** més adequats per a l'objecte de la licitació
10. Cal que els plecs segueixin la **terminologia dels llocs de treball** de l'acord de conveni per evitar confusions o picaresca
11. Les **pròrrogues** han de preveure també els **increments** salarials previstos en l'acord de conveni
12. Quan la durada del contracte supera el període amb acord salarial vigent **és possible i recomanable** fer una **previsió d'increments** basada en els anys precedents
13. El preu de la licitació ha d'incloure els **costos laborals indicats a les taules de subrogació** perquè reflecteixen el nivell responsabilitat assumida pels treballadors
14. Si hi ha dubtes sobre determinats continguts de la licitació es recomanable realitzar **consultes al mercat**
15. En els sectors d'atenció a les persones, com aquest, seguir aquestes recomanacions és essencial per garantir **la sostenibilitat i la qualitat** del servei

**Moltes gràcies per la vostra participació**

Si teniu dubtes a l'hora d'interpretar el conveni del lleure educatiu i sociocultural de Catalunya per preparar els plecs de les vostres licitacions o per preparar ofertes per presentar-vos-hi, no dubteu a contactar amb nosaltres.

**Us atendrem sempre**

**[acellec@acellec.cat](mailto:acellec@acellec.cat)**

**93 418 02 57**

**[www.acellec.cat](http://www.acellec.cat)**